

این فایل نمونه رایگان است. جهت دریافت فایل کامل، ابتدا عضو سایت شده و سپس به صفحه شخصی رفته و با انتخاب گزینه افزایش اعتبار نسبت به افزایش اعتبار خود از طریق واریز یا انتقال وجه به حسابهای سایت و یا پرداخت الکترونیک اقدام نموده و بعد از شارژ حساب خود فایل را دانلود کنید.

سوال ۱

در کدام فرهنگ سازمانی، سبک رهبری محافظه کارانه است؟

- (۱) عقلانی (۲) سلسله مراتبی (۳) ایدئولوژیک (۴) مشارکتی

پاسخ - گزینه ۲

رابطه کوئین چهار نوع فرهنگ را در سازمانها نامبرده و برای هر کدام ویژگیهایی را برشمرده است. جدول ذیل این فرهنگها و خصوصیات آنها را نشان می دهد:

انواع فرهنگهای سازمانی

| متغیرهای سازمانی | فرهنگ عقلانی | فرهنگ ایدئولوژیک | فرهنگ توافق و مشارکت | فرهنگ سلسله مراتبی |
|---------------------|-------------------------------|--------------------------------------|----------------------|------------------------|
| هدف سازمان | تحقق اهداف سازمانی مشخص | تحقق اهداف گسترده و رسالت های سازمان | بقای گروه | اجرای فرامین و دستورات |
| معیار عملکرد | بازدهی و راندمان سازمان | حمایت خارج از گروه | اتفاق و انسجام | کنترل و ثبات |
| مرجع اختیار | رئیس | رهبر کارزما | عضویت در گروه | قوانین و مقررات |
| منبع قدرت | شایستگی | ارزشها | منابع غیررسمی | دانش فنی |
| نحوه تصمیم گیری | عقلایی | قضاوتی | مشارکتی | سلسله مراتبی |
| سبک رهبری | هدایتی و هدف مدار | فردی و مخاطره پذیر | حمایتی و دوستانه | محافظه کارانه |
| شیوه پیروی و قبول | براساس قرار و پیمان با سازمان | تعهد به ارزشها | تعهد به گروه | سرپرستی و کنترل |
| معیار ارزشیابی اعضا | بازدهی ملموس | شدت تلاشها | کیفیت روابط | ملاک های رسمی |
| انگیزش | توفیق | رشد | صمیمیت و همبستگی | امنیت |

منبع: مدیریت عمومی، دکتر سیدمهدی الوانی، ص ۴۳ و ۴۴ ویراست سوم، چاپ ۴۵، نشر نی

سوال ۲

در کدام نوع یادگیری ما می آموزیم که چگونه به نرمهای حاکم پاسخ دهیم تا ثبات حاصل شود؟

- (۱) هنجاری (۲) تک حلقه ای (۳) دو حلقه ای (۴) فرآیندی

پاسخ - گزینه ۲

در سایبرنتیک جدید بین فرایند آموختن و یادگیری سیستم با فرآیند آموختن چگونه آموختن تفاوت وجود دارد. در فرآیند آموختن، سیستم خود را با نرم معین شده تطبیق می دهد و عملیاتش را بر آن اساس اصلاح می کند، اما در فرآیند دوم، نرم های مقرر را نیز مورد ارزیابی و پرسش قرار می دهد و صحت آن ها را نیز می آزماید و از این جهت بخردانه تر عمل می کند. این تفاوت را با اصطلاح یادگیری تک حلقه ای و یادگیری دو حلقه ای نیز بیان داشته اند و منظور آن است که در یادگیری دو حلقه ای علاوه بر اصلاح عملیات بر اساس نرم های تعیین شده، خود نرم ها نیز در حلقه ای دیگر مورد بررسی قرار می گیرند. به عبارت ساده، در یادگیری تک حلقه ای ما می آموزیم که چگونه به نرم های حاکم پاسخ دهیم تا ثابت حاصل شود، در حالی که در یادگیری دو حلقه ای ما می آموزیم که چگونه نرم های حاکم را تغییر دهیم و وضعیت را متحول سازیم.

منبع: مدیریت عمومی، دکتر سیدمهدی الوانی، ص ۳۲ و ۳۳ ویراست سوم، چاپ ۴۵، نشر نی

www.Modir.ir

تستهای تالیفی تئوریهای مدیریت از منابع کنکور کارشناسی ارشد

تستهای کتاب مدیریت عمومی دکتر سید مهدی الوانی - ۵۱۳ تست همراه با پاسخ گزینه ای و صفحه جواب
تستهای کتاب مبانی سازمان دکتر رضاییان - ۹۴۲ تست همراه با پاسخ گزینه ای و صفحه جواب
تستهای کتاب تئوری سازمان استیفین رابینز - ۴۷۹ تست همراه با پاسخ گزینه ای و صفحه جواب
تستهای کتاب تئوری و طراحی سازمان ریچارد دفت - جلد اول - ۵۵۲ تست با پاسخ گزینه ای و صفحه جواب
تستهای کتاب تئوری و طراحی سازمان ریچارد دفت - جلد دوم - ۵۲۴ تست با پاسخ گزینه ای و صفحه جواب
تستهای کتاب تالیفی اصول و مبانی مدیریت دکتر جاسبی - ۲۷۲ تست همراه با پاسخ گزینه ای و صفحه جواب
تستهای کتاب سازمان و مدیریت دکتر رضا نجف بیگی - ۲۸۶ تست همراه با پاسخ گزینه ای و صفحه جواب
تستهای کتاب مدیریت رفتار سازمانی دکتر رضاییان - ۴۲۳ تست همراه با پاسخ گزینه ای و صفحه جواب
تستهای کتاب مبانی رفتار سازمانی استیفین رابینز - ۲۵۶ تست همراه با پاسخ گزینه ای و صفحه جواب
تستهای کتاب مبانی فلسفی رفتار سازمانی دکتر افجه ای - ۱۳۶ تست با پاسخ گزینه ای و صفحه جواب
تستهای تالیفی از کتاب مدیریت رفتار سازمانی زهرا برومند - ۳۶۸ تست همراه با پاسخ گزینه ای
تستهای کتاب مدیریت منابع انسانی اسفندیار سعادت - ۵۰۴ تست همراه با پاسخ گزینه ای و صفحه جواب
تستهای کتاب مدیریت منابع انسانی نسرين جزئی - ۱۸۲ تست همراه با پاسخ گزینه ای و صفحه جواب
تستهای کتاب مدیریت منابع انسانی سیدحسین ابطحی - ۱۶۷ تست همراه با پاسخ گزینه ای
تستهای کتاب مبانی مدیریت منابع انسانی گری دسلر - ۱۸۳ تست همراه با پاسخ گزینه ای
تستهای کتاب تجزیه و تحلیل و طراحی سیستم رضاییان - ۲۹۱ تست همراه با پاسخ گزینه ای و صفحه جواب
تستهای متفرقه تئوریهای مدیریت - ۲۰۴ تست همراه با پاسخ گزینه ای

خلاصه کتب درس تئوریهای مدیریت

خلاصه کتاب مبانی سازمان و مدیریت دکتر رضاییان
خلاصه کتاب مدیریت عمومی دکتر الوانی
خلاصه کتاب مبانی مدیریت رفتار سازمانی دکتر رضاییان
خلاصه کتاب مدیریت منابع انسانی دکتر اسفندیار سعادت
خلاصه کتاب تجزیه و تحلیل و طراحی سیستم دکتر رضاییان
خلاصه کتاب تئوری سازمان؛ ساختار و طرح سازمانی استیفین رابینز (به همراه ۲۰۸ پرسش تحلیلی)
خلاصه کتاب مبانی رفتار سازمانی استیفین رابینز (به همراه ۱۳۶ پرسش تحلیلی)
خلاصه کتاب مدیریت منابع انسانی سیدحسین ابطحی
خلاصه کتاب مدیریت منابع انسانی دکتر سیدجوادین

اسلایدهای آموزشی درس تئوریهای مدیریت

۷۳۳ اسلاید آموزشی خلاصه درس تئوری های مدیریت با طبقه بندی موضوعی تالیف علیرضا سلامی
۱۶۹ اسلاید آموزشی خلاصه کتاب مبانی تئوری و طراحی سازمان ریچارد ال دفت - قسمت اول - فصول ۱ تا ۷
۱۵۷ اسلاید آموزشی خلاصه کتاب مبانی تئوری و طراحی سازمان ریچارد ال دفت - قسمت دوم - فصول ۸ تا ۱۵
۲۸۷ اسلاید آموزشی خلاصه درس مدیریت رفتار سازمانی (ویژه کنکور فراگیر پیام نور)
۴۳۹ اسلاید آموزشی خلاصه درس تئوریهای مدیریت پیشرفته (ویژه کنکور فراگیر پیام نور)
۱۲۸ اسلاید آموزشی خلاصه درس مدیریت منابع انسانی (ویژه کنکور فراگیر پیام نور، سراسری و آزاد)

تست های سایت مدیر به صورت فایل پی دی اف قابل دانلود است. برای دریافت فایل ابتدا به صورت رایگان عضو سایت شده و پس از افزایش اعتبار از طریق واریز یا انتقال وجه به حسابهای سایت و شارژ حساب خود فایل را دانلود کنید.